

H O T Ă R Ă R E A Nr.54/2017

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream

Consiliul local al comunei Tiream, întrunit în ședința ordinară din data de 22.12. 2017;
Având în vedere proiectul de hotărâre prezentat, expunerea de motive la proiectul de hotărâre,raportul de specialitate al compartimentului de resort, precum și rapoartele comisiilor de specialitate din cadrul consiliului local al comunei Tiream, nr.1, nr.2 și nr.3 ;
Având în vedere prevederile:

- art.1 alin (3), art.2 alin (1), lit. a), art.3 alin (1), art. 6, art.8 alin (1), art..9, art.10, art. 11, art.12 alin. (1), art.19, art.27 alin.(2), art. 35, art.36, art.38 alin.(3) lit.e) din Legea nr.153/ 2017 lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare aduse de O.U.G. nr. 91/2017,

- art. VII ale O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- art. 5, art.7, din O.U.G. nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene Prevederile O.U.G. nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;

- nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

- structura funcțiilor publice aprobate prin hotărârile ale Consiliului local al comunei Tiream, pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Tiream;

- H.G. nr. 846 din 29 noiembrie 2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Prevederile art.14, art.16, art.17, art.20 - 23, art.40 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare procesul - verbal privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților care stau la baza determinării acestora la gradația 0 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului comunei Tiream înregistrat sub nr.2648./15.12.2017,

Constatând necesitatea modificării prevederilor Hotărârii consiliului local al comunei Tiream nr. 34/24.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream,

Ținând seama de prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În conformitate cu prevederile art. 36, alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.b) din Legea nr.215/2011 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. art.45 alin. (2) ,lit. a) și art.115 alin.(1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E :

ART.1. - Începând cu data de 01.01.2018 se aprobă salariile de bază și coeficienții care stau la baza determinării acestora pentru funcțiile publice și contractuale , care intră sub incidența prevederilor art.11 din Legea – cadru nr.153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform Anexei nr.1A și Anexei nr.1B, parte integrantă a prezentei hotărâri.

ART.2. - Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile prevăzute în Anexa nr.1A și Anexa nr.1B se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție , cu salariul de bază minim brut pe țară , garantat în plată, în vigoare.

ART.3. – Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară , prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream, sunt cele prevăzute în Anexele la Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și se acordă potrivit art.38 din lege a menționată.

ART.4. - (1)Salariile lunare ale personalului care ocupă funcțiile publice și funcțiile contractuale se vor stabili prin acte administrative individuale emise de ordonatorul de credite.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază se vor stabili prin acte administrative individuale emise de către ordonatorul de credite.

ART.5. - Prezenta hotărâre intră în vigoare începând cu data de 01.01.2018.

La data intrării în vigoare a prezentei,Hotărârea consiliului local nr. 34 din 24 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream, își încetează aplicabilitatea.

ART.6. - Prezenta hotărâre se comunică, prin grija secretarului , primarului comunei Tiream, Instituția Prefectului județului Satu Mare, compartimentului de contabilitate din cadrul Primăriei comunei Tiream se publică pe site-ul : www.tiream.ro și Cetățeni, prin afișare la avizierul Primăriei

Tiream, la 22 decembrie 2017

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier local : Kontz Zoltan**

**Contrasemnează,
Secretar: jr. Maria Grigoraș**

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art.45 alin.(2),lit.a) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Total consilieri în funcție	11
Nr. total consilierilor prezenți	11
Nr. total al consilierilor absenți	0
Voturi pentru	10
Voturi împotriva	1
Abțineri	0

ANEXA Nr.1A, LA HOTĂRÂREA NR.54/2017

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream

A. Salariile de bază pentru funcțiile publice din aparatul de specialitate al primarului comunei Tiream

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază
1	Secretar al unității administrativ teritoriale	S	3,00	5700 lei

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază
1.	Auditor, grad profesional superior	S	2,40	4560
	Auditor, grad profesional principal	S	2,20	4180
	Auditor, grad profesional asistent	S	2,00	3800
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	2,40	4560
	grad profesional principal	S	2,20	4180
	grad profesional asistent	S	2,00	3800
	grad profesional debutant	S	1,80	3420
3	Referent, grad profesional superior	M	1,70	3230
	grad profesional principal	M	1,60	3040
	grad profesional asistent	M	1,50	2850
	grad profesional debutant	M	1,40	2660

Notă :

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 -5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din LEGEA - CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Tiream, la 22 decembrie 2017

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier local :Kontz Zoltan**

**Contrasemnează,
Secretar: jr. Maria Grigoraș**

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art.45 alin.(2),lit.a) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Total consilieri în funcție 11
Nr. total consilierilor prezenți 11
Nr. total al consilierilor absenți 0
Voturi pentru 10
Voturi împotriva 1
Abțineri 0

ANEXA N 1B, LA HOTĂRÂREA NRr.54/2017

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream

A. Salariile de bază pentru funcțiile contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Tiream

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază
5.	Referent , inspector, arhivar, referent casier gradul 1A	M	1,70	3230
	gradul I	M	1,60	3040
	gradul II	M	1,50	2850
	debutant	M	1,40	2660
13	Portar, paznic ,pompiet, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	1,30	2470
18	Muncitor calificat I	M; G	1,30	2470
	II	M; G	1,24	2356
	III	M; G	1,20	2280
	IV	M; G	1,15	2185
19	Muncitor necalificat I	M;G	1,15	2185

Notă :

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 -5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din LEGEA - CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau Treapta IA, potrivit nivelului studiilor , de la administrația publică locală , se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei Tiream

Tiream, la 22 decembrie 2017

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier local :Kontz Zoltan**

**Contrasemnează,
Secretar: jr. Maria Grigoraș**

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art.45 alin.(2),lit.a) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Total consilieri în funcție 11
Nr. total consilierilor prezenți 11
Nr. total al consilierilor absenți 0
Voturi pentru 10
Voturi împotriva 1
Abțineri 0

PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream

Consiliul local al comunei Tiream, întrunit în ședință ordinară în data de 22.12. 2017;
Având în vedere prevederile:

- art.1 alin (3), art.2 alin (1), lit. a), art.3 alin (1), art. 6, art.8 alin (1), art..9, art.10, art.. 11, art.12 alin. (1), art.19, art.27 alin.(2), art. 35, art.36, art.38 alin.(3) lit.e) din Legea nr.153/ 2017 lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare aduse de O.U.G. nr. 91/2017,
- art. VII ale O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- art. 5, art.7, din O.U.G. nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene Prevederile O.U.G. nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- structura funcțiilor publice aprobate prin hotărâri ale Consiliului local al comunei Tiream, pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Tiream;
- H.G. nr. 846 din 29 noiembrie 2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Prevederile art.14, art.16, art.17, art.20 - 23, art.40 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare procesul - verbal privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților care stau la baza determinării acestora la gradația 0 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului comunei Tiream înregistrat sub nr.2648./15.12.2017,

Constatând necesitatea modificării prevederilor Hotărârii consiliului local al comunei Tiream nr. 34/24.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream,

Ținând seama de prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În conformitate cu prevederile art. 36, alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.b) din Legea nr.215/2011 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. art.45 alin. (2) ,lit. a) și art.115 alin.(1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E :

ART.1. - Începând cu data de 01.01.2018 se aprobă salariile de bază și coeficienții care stau la baza determinării acestora pentru funcțiile publice și contractuale , care intră sub incidența prevederilor art.11 din Legea – cadru nr.153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform Anexei nr.1A și Anexei nr.1B, parte integrantă a prezentei hotărâri.

ART.2. - Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile prevăzute în a Anexa nr.1A și Anexa nr.1B se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție , cu salariul de bază minim brut pe țară , garantat în plată, în vigoare.

ART.3. – Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară , prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream, sunt cele prevăzute în Anexele la Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și se acordă potrivit art.38 din lege a menționată.

ART.4. - (1)Salariile lunare ale personalului care ocupă funcțiile publice și funcțiile contractuale se vor stabili prin acte administrative individuale emise de ordonatorul de credite.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază se vor stabili prin acte administrative individuale emise de către ordonatorul de credite.

ART.5. - Prezenta hotărâre intră în vigoare începând cu data de 01.01.2018.

La data intrării în vigoare a prezentei , Hotărârea consiliului local nr. 34 din 24 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream, își încetează aplicabilitatea.

ART.6. - Prezenta hotărâre se comunică Instituția Prefectului județului Satu Mare, Primarului comunei Tiream,se publică pe sit-ul : www.tiream.ro și Cetățeni, prin afișare la avizierul Primăriei

Tiream, la 19 decembrie 2017

INIȚIATOR,
PRIMAR,
dl.Tar Nicolae

**ANEXA Nr.1A, LA PROIECTUL DE HOTĂRÂRE
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, din cadrul aparatului de specialitate al
primarului comunei Tiream**

**A. Salariile de bază pentru funcțiile publice din aparatul de specialitate al primarului
comunei Tiream**

c) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază
1	Secretar al unității administrativ teritoriale	S	3,00	5700 lei

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază
1.	Auditor, grad profesional superior	S	2,40	4560
	grad profesional principal	S	2,20	4180
	grad profesional asistent	S	2,00	3800
2	Consilier, consilier juridic, expert,inspector; grad profesional superior	S	2,40	4560
	grad profesional principal	S	2,20	4180
	grad profesional asistent	S	2,00	3800
	grad profesional debutant	S	1,80	3420
3	Referent grad profesional superior	M	1,70	3230
	grad profesional principal	M	1,60	3040
	grad profesional asistent	M	1,50	2850
	grad profesional debutant	M	1,40	2660

Notă :

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 -5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din LEGEA - CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

**PRIMAR,
dl.Tar Nicolae**

ANEXA N 1B, LA PROIECTUL DE HOTĂRÂRE
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, din cadrul aparatului de specialitate al
primarului comunei Tiream

A. Salariile de bază pentru funcțiile contractuale din aparatul de specialitate al
primarului comunei Tiream

d) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de bază
5.	Referent , inspector, arhivar, referent casier gradul 1A	M	1,70	3230
	gradul I	M	1,60	3040
	gradul II	M	1,50	2850
	debutant	M	1,40	2660
13	Portar, paznic ,pompiet, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	1,30	2470
18	Muncitor calificat I	M; G	1,30	2470
	II	M; G	1,24	2356
	III	M; G	1,20	2280
	IV	M; G	1,15	2185
19	Muncitor necalificat I	M;G	1,15	2185

Notă :

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 -5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din LEGEA - CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau Treapta IA, potrivit nivelului studiilor , de la administrația publică locală , se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei Tiream

PRIMAR,
dl.Tar Nicolae

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream

În conformitate cu prevederile art.3, alin.(1) și alin.(4) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, primarul în calitate sa de ordonator principal de credite are obligația de a gestiona sistemul de salarizare , iar în calitate de autoritate executivă, are în conformitate cu prevederile art. 45 alin 6 coroborat cu prevederile art. 63 alin (1) lit.c) și lit.(d) , alin 4 lit.a) și alin 5 lit. a - e) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, actualizată, atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui proiect de hotărâre, cu luarea în considerare a asigurării finanțării numărului total de posturi stabilite în condițiile legii, prin hotărârea consiliului local .

În aplicarea celor de mai sus prin Hotărârea nr.34/2017 Consiliul local al comunei Tiream a aprobat salariile de bază și coeficienții care stau la baza determinării acestora la gradația 0 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul structurilor care fac parte din familia ocupațională "Administrație " cu raportare la salariul minim brut pe țară garantat în plată la acea data de 1450 lei și cu încadrarea în bugetul aprobat pe anul 2017 la cap. "cheltuieli de personal".

Având în vedere modificările legislative aduse sistemului de salarizare prin :

1).H.G. nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, la 1.900 lei, începând cu data de 1 ianuarie 2018;

2). prevederile titlului V Contribuții sociale obligatori din O.U.G. nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, respectiv:

".....Cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate este de 10% și se datorează de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, potrivit prezentei legi ;

a) 25% datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, potrivit prezentei legi;

b) 4% datorată în cazul condițiilor deosebite de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora;

c) 8% datorată în cazul condițiilor speciale de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora."

" (1) Persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora au obligația de a calcula și de a reține la sursă contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de către persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor.,"

Văzând că sunt îndeplinite și cerințele referitoare la *consultarea* organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate după caz, a reprezentanților salariaților - atașate prezentului proiect de hotărâre,

În acord cu proiecțiile de buget realizate de ordonatorii de credite pe anul 2018 la capitolul "cheltuieli de personal" și cu respectarea prevederilor art. 4 ale Legii nr. 153/2017: "(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite....."

(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu....."

Ținând cont de faptul că sistemul de salarizare propus prin prezentul proiect de hotărâre are la bază principiul legalității, nediscriminării, egalității și importanței muncii depuse, a stimulării activității personalului cărui se aplică, a ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate și nu în ultimul rând a sustenabilității financiare a celor propuse prin prezentul proiect de hotărâre.

În temeiul prevederilor art. 44 alin.(2) din OG nr.35/2002 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a consiliilor locale, coroborate cu cele ale art. 45 alin.(6) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

INIȚIEZ:

proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream

Tiream, la 19 decembrie 2017

**INIȚIATOR:
P R I M A R,
dl. Tar Nicolae**

R O M Â N I A

PRIMĂRIA COMUNEI TIREAM

JUDEȚUL SATU MARE

Compartimentul contabilitate ,impozite și taxe locale,achiziții publice

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream

În temeiul prevederilor art .44 aliniatul (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, compartimentul de contabilitate, impozite și taxe locale, achiziții publice ,prin contabil Mihalca Ramona, formulează prezentul, Raport de specialitate privind inițierea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream,

Potrivit art. 36 alin 3. lit b). din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată cu modificările și completările ulterioare, primarul propune spre aprobare consiliului local în condițiile legii, proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream.

În baza dispozițiilor art.11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care dispune următoarele:

„Art. 11.- (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotărârea consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepresedintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

În aplicarea celor de mai sus prin Hotărârea nr.34/2017 Consiliul local al comunei Tiream a aprobat salariile de bază și coeficienții care stau la baza determinării acestora la gradația 0 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul structurilor care fac parte din familia ocupațională "Administrație " cu raportare la salariul minim brut pe țară garantat în plată la acea data de 1450 lei și cu încadrarea în bugetul aprobat pe anul 2017 la cap. "cheltuieli de personal".

Având în vedere modificările legislative aduse sistemului de salarizare prin :

1).H.G. nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, la 1.900 lei, începând cu data de 1 ianuarie 2018;

2). prevederile titlului V Contribuții sociale obligatori din O.U.G. nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, respectiv:

".....Cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate este de 10% și se datorează de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, potrivit prezentei legi ;

a) 25% datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, potrivit prezentei legi;

b) 4% datorată în cazul condițiilor deosebite de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora;

c) 8% datorată în cazul condițiilor speciale de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora."

" Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale în cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor....."..."Calculul contribuției de asigurări sociale datorate de către persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor, precum și de către instituțiile prevăzute la art. 136 lit. d)-f) se realizează prin aplicarea cotei prevăzute la art. 138 lit. a) asupra bazelor lunare de calcul prevăzute la art. 139, art. 143-145, după caz, în care nu se includ veniturile prevăzute la art. 141 și 142."

"....(1) Cota de impozit este de 10% și se aplică asupra venitului impozabil corespunzător fiecărei surse din fiecare categorie pentru determinarea impozitului pe veniturile din:" "

.....Cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate este de 10% și se datorează de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, potrivit prezentei legi.

În cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor:...."

(1) Persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora au obligația de a calcula și de a reține la sursă contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de către persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor.,"

3) În vederea respectării regulilor bugetare din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare:

." Cheltuielile bugetare au destinație precisă și limitată și sunt determinate de autorizările conținute în legi speciale și în legile bugetare anuale.....(3) Nicio cheltuială nu poate fi înscrisă în bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2) și nici nu poate fi angajată și efectuată din aceste bugete, dacă nu există bază legală pentru respectiva cheltuială..... (4) Nicio cheltuială din fonduri publice locale nu poate fi angajată, ordonanțată și plătită dacă nu este aprobată, potrivit legii, și dacă nu are prevederi bugetare și surse de finanțare.....Cheltuielile prevăzute în capitole și articole au destinație precisă și limitată..... Numărul de personal, permanent și temporar, precum și fondul salariilor de bază se aprobă distinct, prin anexa la bugetul fiecărei instituții publice. Numărul de salariați aprobat fiecărei instituții publice nu poate fi depășit...."

Având în vedere impactul financiar asupra bugetului local la partea cu "cheltuieli de personal" pe anul 2018 prin aplicarea în anul 2018 a coeficienților actuali propuși prin proiectul de hotărâre cu raportare la noul salariu minim brut garantat în plată .de 1900 lei;

Ținând cont de faptul că începând cu 01.01.2018, în temeiul prevederilor art. 38 alin.(3) lit.a) ale Legii nr.153/2017 salariile de bază ale personalului din cadrul instituțiilor de cultură, personalului contractual și asistenților personali ai persoanelor cu handicap și indemnizațiile persoanelor cu handicap se majorează cu 25% față de salariul de bază din luna decembrie a.c. - cu impact asupra bugetului de venituri și cheltuieli al comunei Tiream;

Ținând cont de impactul financiar asupra bugetului local a "cheltuielilor cu personalul" care potrivit clasificăției economice include pe lângă salariile de bază stabilite prin prezentul proiect de hotărâre și cheltuieli cu deplasările, cheltuielile cu indemnizațiile consilierilor locali, a membrilor comisiilor de concurs/contestații, acordarea tranșelor pentru vechimea în muncă, etc, se impune inițierea prezentului proiect de hotărâre în sensul reșezării coeficienților care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcțiile din anexe, cu raportare la noul salariu brut minim pe țară garantat în plată în cuantum de 1900 lei în vederea asigurării sustenabilității pe întreg anul financiar 2018 a celor supuse aprobării consiliului local.

Salariile de bază pentru funcțiile publice din aparatul de specialitate al primarului comunei Tiream se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa nr.1 A, la hotărâre, cu salariul de bază minim brut în plată pe țară și gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Tiream, care intră sub incidența prevederilor art.11, alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017, se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa nr.1B la hotărâre, cu salariul de bază minim brut în plată și gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

Pentru funcția de primar și viceprimar, indemnizația lunară se determină în conformitate cu prevederile art.13 alin 1 și art. 38 alin 2 lit. c din Legea cadru nr. 153/2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa IX cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Pentru funcțiile de conducere, salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 19 din Legea cadru nr. 153/2017, respectiv se stabilesc de către conducătorul instituției publice în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, în cadrul acestora fiind inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream, sunt cele prevăzute în anexele la Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și se acordă potrivit art.38 din lege, - prin dispoziție/decizie a fiecărui ordonator de credite la data stabilirii noului salariu de bază începând din 01.01.2018.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din primăria comunei Tiream se asigură de către primarul comunei Tiream, în condițiile legii.

Față de cele prezentate mai sus, consider legală și justificată propunerea inițiatorului referitoare la stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream, urmând ca, consiliul local să aprobe prin hotărâre propunerea d-lui primar, în ședința din luna decembrie 2017.

Tiream, la 19 decembrie 2017

*C O N T A B I L ,
d-na Mihalca Ramona*